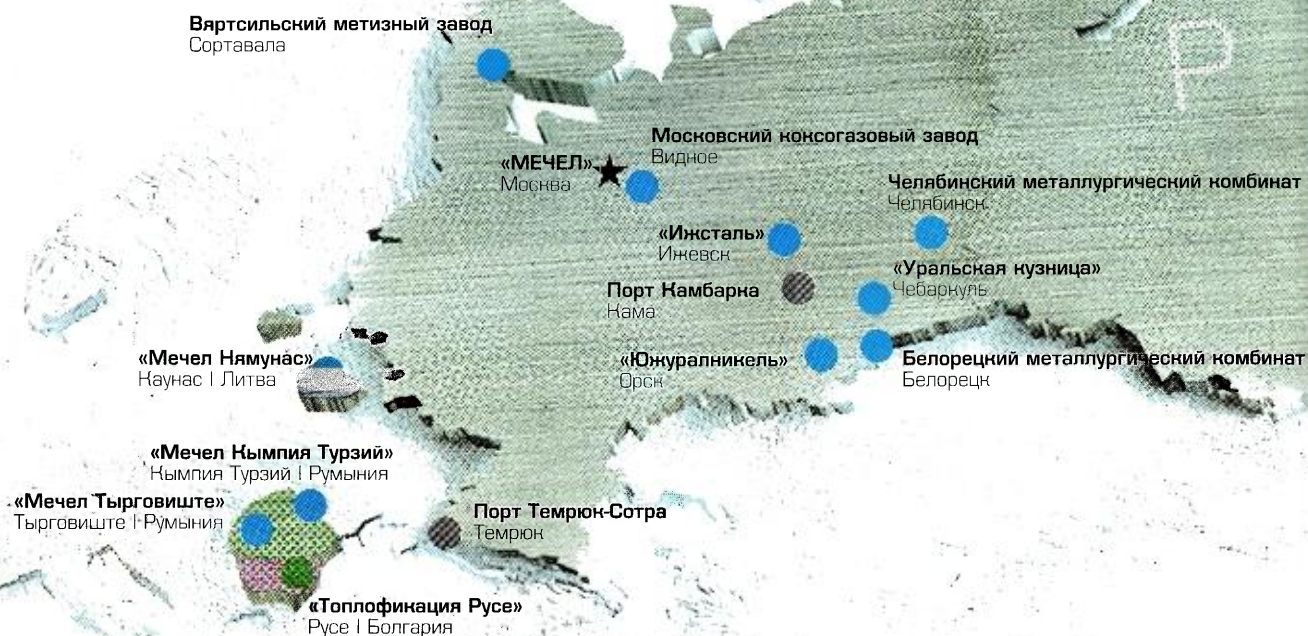


- — Горная добыча
- — Металлургия
- — Порты
- — Энергетика



ХРОНОЛОГИЯ ВХОЖДЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОСТАВ КОМПАНИИ

2001. Челябинский металлургический комбинат и Южно-Уральский никелевый комбинат

2002. Вартсильский метизный завод, Белорецкий металлургический комбинат, «Мечел Тырговиште»

2003. «Уральская кузница», «Мечел Кымпия Турзий»,

Коршуновский горно-обогатительный комбинат, «Мечел-Нямунас»

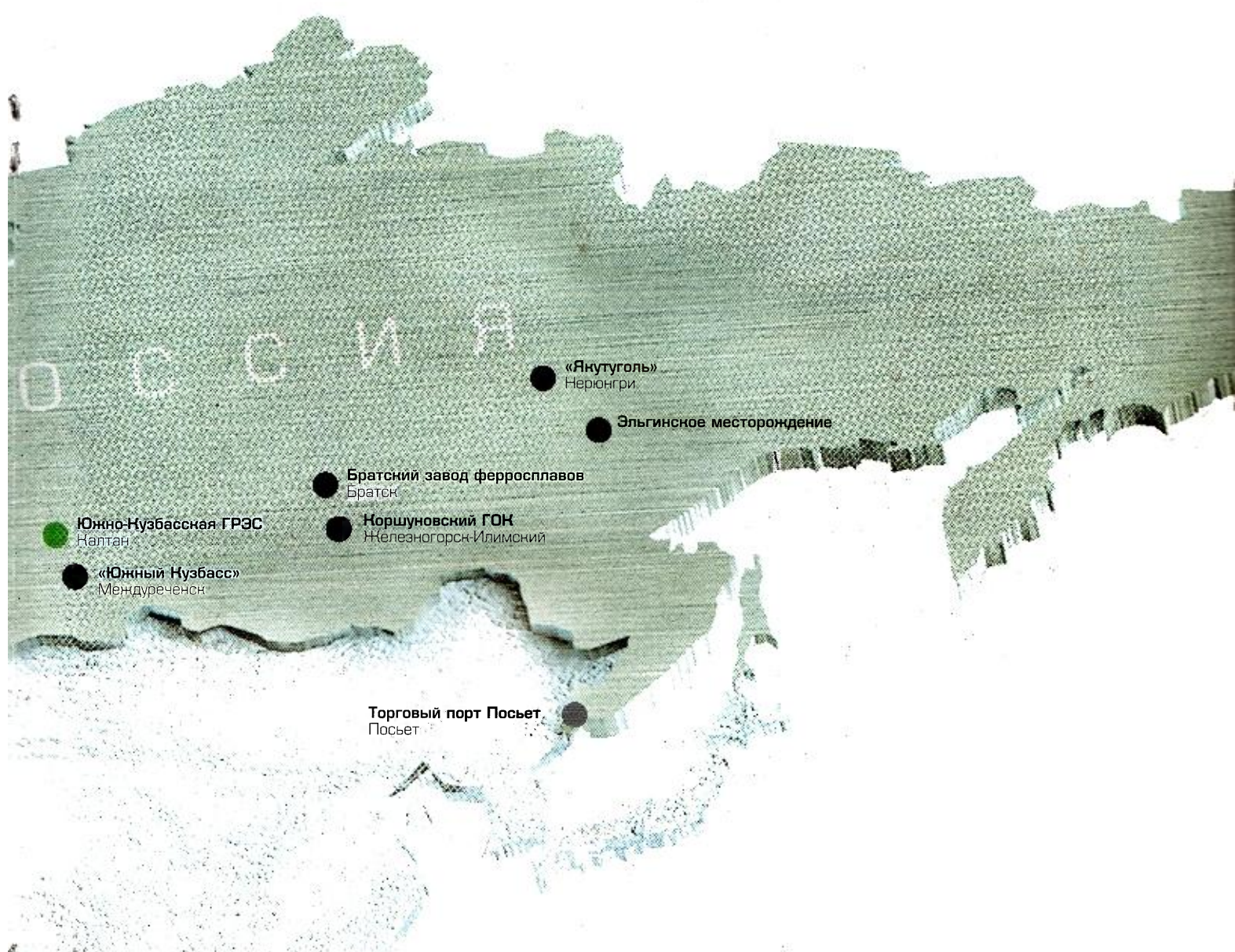
2004. Порт Посыет, «Ижсталь», Каслинский завод архитектурно-художественного литья

2005. «Якутуголь» (блокпакет), Порт Камбарка

2006. Московский коксогазовый завод

2007. Южно-Кузбасская ГРЭС, Братский завод ферросплавов, Порт Темрюк-Сотра, «Якутуголь» (100%), «Эльгауголь», «Топлофикация-Русе»

КОНТИНЕНТ МЕЧЕЛ



«Якутуголь»
Нерюнгри

Эльгинское месторождение

Братский завод ферросплавов
Братск

Южно-Кузбасская ГРЭС
Наптан

Коршунковский ГОК
Железногорск-Илимский

«Южный Кузбасс»
Мендуреченск

Торговый порт Посъет
Посъет

ГЕОГРАФИЯ «МЕЧЕЛА»

РОССИЯ

Москва
«Мечел»,
«Управляющая
компания Мечел»,
«Торговый дом
Мечел»,
«Мечел-Сервис»,
«Мечел-Транс»

Московская область

Московский
коксогазовый
завод

Кемеровская область

Угольная компания
«Южный Кузбасс»,
Южно-Кузбасская ГРЭС

Челябинская область

Челябинский
металлургический
комбинат,
«Уральская кузница»,
Каслинский завод
архитектурно-
художественного литья

Иркутская область

Коршунковский горно-
обогатительный комбинат,
Братский завод
ферросплавов

Оренбургская область

Южно-Уральский
никелевый комбинат

Республика Башкортостан

Белорецкий металлурги-
ческий комбинат

Республика Саха (Якутия)

Угольная компания
«Якутуголь»,
Эльгинское
угольное
месторождение

Республика Карелия

Вяртсильский
метизный завод

Приморский край

Торговый
порт Посъет

Краснодарский край

Порт Темрюк-Сотра

Удмуртская Республика

«Ижсталь»,
Порт Камбарка

РУМЫНИЯ

«Мечел Тырговиште»,
«Мечел Кымпия
Турзий»

ЛИТВА

«Мечел Нямунас»

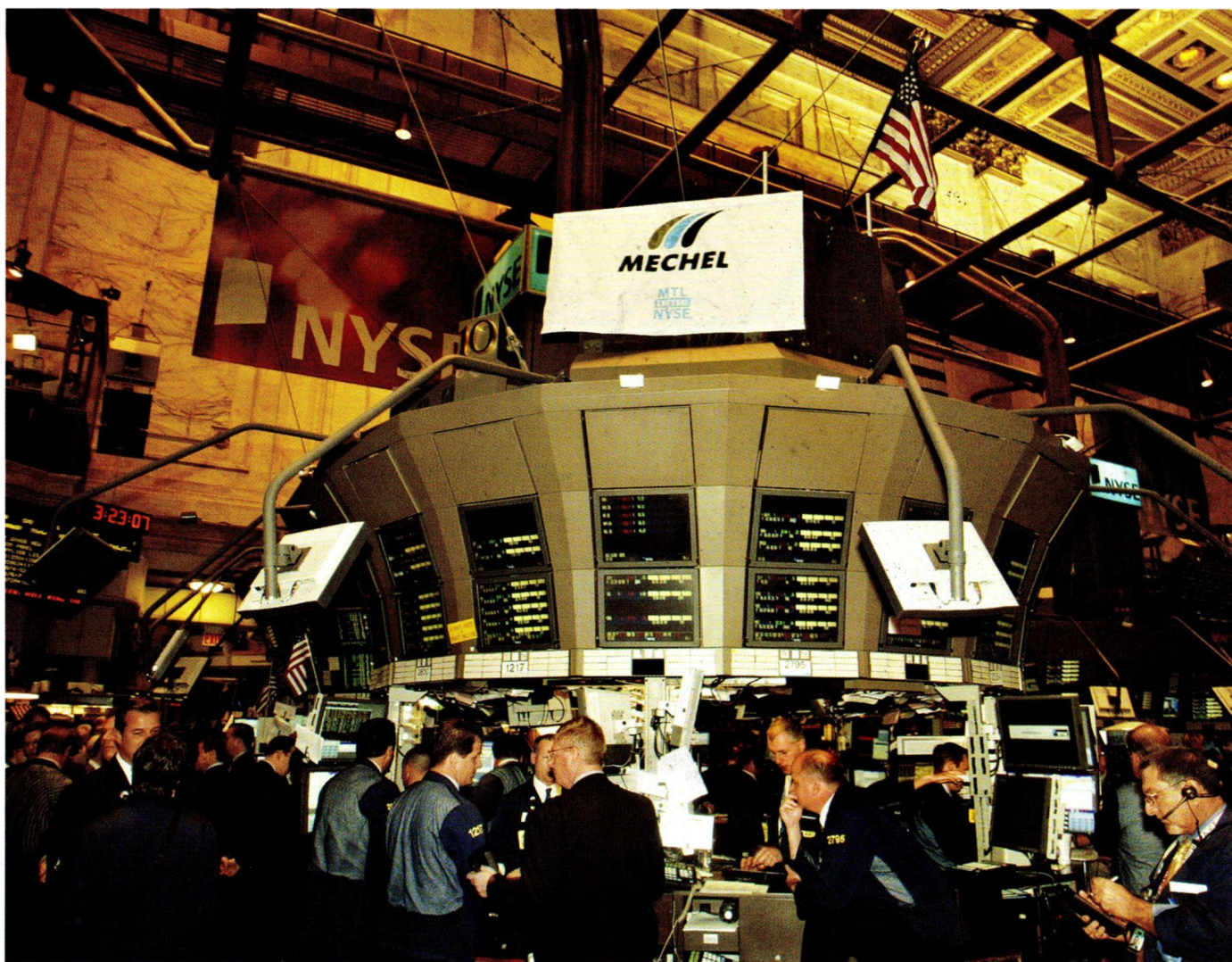
БОЛГАРИЯ

«Топлофикация Русе»

ТЕКСТ_АЛЕКСАНДР ТОЛКАЧ

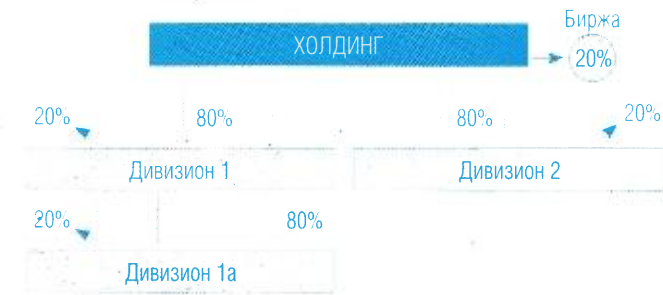
СЕГОДНЯ «ММ» РАССКАЗЫВАЕТ ЧИТАТЕЛЯМ О ПЛАНАХ КОМПАНИИ
В ОТНОШЕНИИ IPO

ДАЕШЬ ПУБЛИЧНОСТЬ!



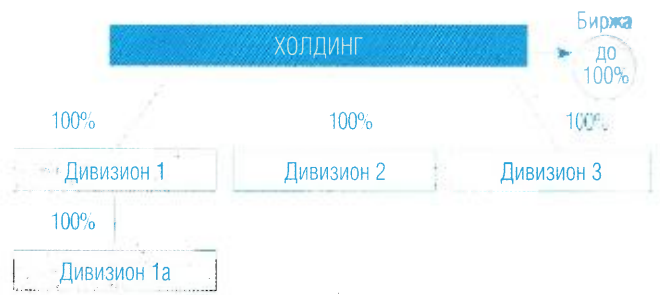
Ряд статей нашего журнала был посвящен IPO «Мечела» на Нью-Йоркской фондовой бирже в октябре 2004 года. Значимость этого события уже давно очевидна для всех сотрудников нашего большого холдинга. И если еще в 2005 году само слово «котировки» было известно узкой группе людей, то сегодня уже тысячи работников не только московского офиса, но и предприятий в России и за рубежом ежедневно справляется о курсе акций «Мечела», следит за динамикой его капитализации.

КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ СИСТЕМА



Контроль всегда у акционера холдинга, но миноритарии (10–40%) есть на всех уровнях

АМЕРИКАНСКАЯ СИСТЕМА



100-процентный контроль над «дочками» у холдинга, но нет контролирующих акционеров (до 100% на бирже)

Большинство компаний, проведя IPO единойжды, на этом и останавливаются. Но ведь остановиться в современном быстром и жестком мире — это почти всегда проиграть. Руководство «Мечела» прекрасно понимает это, и в конце 2007 года, когда формировались задачи и рамки стратегии на будущее, был дан приказ: «Идем дальше!»

ДВА ПУТИ

В мире есть две основных модели. Американская модель — самая известная в финансовом мире: публична только материнская компания (то есть со свободным распространением части акций), зато публична вплоть до 100%. То есть владельца как такового и нет — контроль «размазан» на сотни тысяч держателей маленьких кусочков, регулярно прокручивающихся через биржу. «Гипердемократия», заставляющая уже не одно поколение акционеров искать оптимальные пути контроля и выбора менеджмента, а также ответ на вопрос «Как же заставить их работать не на себя, а на компанию?». Эта система, конечно, самая прозрачная, но и наиболее пассивная с точки зрения выхода из тяжелых ситуаций. Чем больше решений принимается массово, тем, обычно, меньше гибкости и решительности в этих решениях.

Модель холдинга, родившаяся в Европе называемая специалистами «континентальной», подразумевает, что публичной может быть не только головная компания-владелец, но и любое число ее дочерних структур. Континентальная система как раз более близка прагматичной и более жесткой ментальности Европы, да и России. Публичность — да. Но не более чем на 50%. А лучше — не более чем на 49%. То есть у холдинга всегда есть четко выраженный владелец, контролирующий основной пакет и имеющий полномочия иногда силой заставить всех остальных делать что-то быстро или упорно. Когда такой хозяин хорошо понимает свой бизнес, то и опасные периоды своего существования такая компания обычно преодолевает легче.

Но как же привлекать в такую систему новые финансовые вливания? Ведь оперевшись в лоток уже проданных 49% акций, дальше продавать уже нечего — потеряешь контроль. На помощь приходит возможность размещать на рынке миноритарные пакеты дочерних пред-

приятий или целых дивизионов холдинга. Таким образом, контроль сохраняется над всей структурой и ее частями, но существенно расширяется база внешних инвесторов.

Да и самим инвесторам проще: кто-то хочет инвестировать в акции всей компании. Кому-то понятнее и ближе ее конкретное предприятие. А кто-то верит только в одно направление работы. Каждый получает возможность купить именно те бумаги, которые ему по душе.

КУРС НА СЕГМЕНТАЦИЮ

Какое отношение это имеет к «Мечелу»? Мы решили идти по проверенному веками «континентальному» пути. Кстати, кроме привлечения новых средств, есть у этого пути еще один плюс. Стоимость компании строится из оценки ее различными аналитиками. Только вот беда: на предприятиях-то они не работают, структуру бизнеса представляют себе умозрительно. Поэтому чем сложнее компания, чем больше у нее направлений деятельности и связей между ними, тем непонятнее она миру. А чем непонятнее, тем дешевле — ведь проще перестраховаться и поставить оценку ниже, чем рисковать, не сумев разобраться в чем-то.

Пройдя определенную эволюцию, в «Мечеле» начинают формироваться вполне четкие бизнес-дивизионы. Самое очевидное первое «деление» — горная добыча и металлургия. Своей жизнью и целями задышали наши ферросплавные предприятия — «Южуралникель» и Братский завод ферросплавов, постепенно приобретает очертания энергетический сегмент. Да и впереди еще есть ряд перспектив у других направлений деятельности.

Важно сперва сформировать структуру цельного и понимающего себя бизнеса. У каждого направления формируется команда сильных управленцев. Потом предприятия направления начинают все больше объединяться в единой стратегии развития, продаж, денежных и товарных потоков. И наконец, из куколки рождается бабочка — сильный и самостоятельный бизнес, под общим зонтиком единого холдинга. И вот тут ему тоже прямая дорога на биржу. При этом, поскольку продается только миноритарный пакет (10–40%), это не разрушает ни управляемость единой структуры, ни существующие связи между разными сегментами. Зато этот

ставший взрослым сегмент получает возможность пройти переоценку рынком и, что очень важно, получить «бесплатные», то есть не заемные, деньги на свое развитие.

Наиболее вероятный кандидат на этот процесс — наше горное направление. С покупкой якутских активов оно стало не просто значимым, а глобальным игроком рынка. Развитие последних лет показало, что команда менеджмента умеет реализовывать стратегию развития, добиваясь поставленных целей. Самое время «окукливаться».

ТОЛЬКО ВПЕРЕД

Сегодня «Мечел» в целом стоит около 16 млрд долларов США. Конечно, это гигантский скачок с уровня в 3 млрд в 2004 году. Но многие аналитики признают: дайте нам оценить горный сегмент отдельно, понять его потоки, и только он, сам по себе, может стоить более \$20 млрд! То есть, продав даже небольшой пакет (10–20%), можно привлечь на развитие бизнеса около \$4 млрд, которые не надо возвращать! При этом еще и повысив стоимость головной компании.

А там и другим направлениям придет время «окуклиться». Это огромный ресурс продолжения развития бизнеса. Не зря же механизм в Европе оттачивался столько лет.

Конечно, работа предстоит огромная. Строить планы легко, но чтобы претворить такие проекты в жизнь, нужно основательно усовершенствовать систему управления, сделать новую структуру прозрачной и понятной миру. Решить массу технических проблем — выбор биржи, построение команды банков, написать горы юридических и финансовых документов. Потом объяснить тысяче аналитиков со всех концов света — что это такое родилось новое на просторах далекой России. Но мы уже сделали это в 2004 году. Так что сделаем и еще раз.

Нам надо двигаться вперед, осваивать новые рынки, находить больше места под солнцем. А значит, пришло время использовать новые средства, искать новые пути привлечения ресурсов. И, глядя на историю нашей компании, я верю — мы сделаем это красиво, еще раз подняв планку на новую, рекордную по своей эффективности высоту. ■



ТЕКСТ_ЕКАТЕРИНА ДОЛДИНА

В ЯНВАРЕ ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕМЬЕР ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ПОСЕТИЛ ЧЕЛЯБИНСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ВИЗИТ МЕДВЕДЕВА

НА ЧМК





СЕРГЕЙ МАЛЫШЕВ РАССКАЗАЛ ДМИТРИЮ МЕДВЕДЕВУ О ПРЕДПРИЯТИИ И РЕКОНСТРУКЦИИ ПРОИЗВОДСТВА



В середине января Дмитрий Медведев посетил Южный Урал. Одна из целей рабочей поездки тогда еще кандидата в президенты России — визит на предприятие, являющееся флагманом отечественной металлургии. На ЧМК Дмитрий Медведев в первую очередь интересовался его природоохранными мерами.



Правительственная делегация появилась на Челябинском металлургическом комбинате в цехе, где работает новая машина непрерывного литья заготовок №4. в точно назначенное время. Перед тем, как выслушать доклады руководителей комбината. Дмитрий Медведев осмотрел МНЛЗ и поднялся на пульт управления машиной. Там со знанием дела поинтересовался у дежурного, как идет производственный процесс и как налажен контроль, управление. После этого официальная беседа перешла к основной части — экологической деятельности ЧМК.

Сегодня экологическая безопасность — не самая сильная сторона комбината, но работа в этом направлении в последние годы ведется очень активно. Управляющий директор комбината Сергей Малышев рассказал Дмитрию Медведеву, как работает предприятие, как осуществляется реконструкция производства.

— Реализация программы технического перевооружения ЧМК преследует не только цель обновления технологий, — рассказывал Малышев. — Вторая, но не менее важная цель — обеспечение экологического благополучия в Челябинске. Новые объекты, которые появляются на комбинате, — это результат масштабной инвестиционной программы. Они более совершенны и куда меньше вредят окружающей среде, чем оборудование, построенное 20 и даже 10 лет назад.

Действительно, после ввода в эксплуатацию новых объектов на комбинате выбросы твердых веществ в 2007 году по отношению к 2002 году сократились в 2 раза. Плюс к этому ОАО «ЧМК» в 2007 году в 5 раз увеличил затраты на капитальное строительство, текущие ремонты и рекон-

струкции природоохранных объектов по сравнению с 2002 годом. Всего на это было пушено более 212 млн рублей.

Первый вице-премьер спросил Малышева о социальных программах комбината — Медведева интересовали средняя зарплата и решение вопроса обеспечения жильем работников предприятия. Управляющий директор рассказал, что за последние 5 лет в среднем зарплата росла по 12% в год. Что касается жилья, то собственной строительной компании комбинат теперь не имеет. Однако сотрудники могут получить ссуду на приобретение жилья.

Мерный ход протокольного мероприятия нарушил рассказ Сергея Малышева о своих личных наблюдениях: ниже от комбината по течению

реки Миасс в последнее время директор комбината неоднократно видел бобров, строящих на реке свои плотины.

— Это человек может приспособиться к любым условиям, — улыбнулся Сергей Евстафьевич, — а вот природу не обманешь. Бобер — зверь привередливый, ему чистый дом нужен.

Высокопоставленный гость остался доволен таким ответом, докладом руководства ЧМК и своей поездкой на комбинат. «Внимание экологии стало уделяться значительно больше, — прокомментировал Дмитрий Медведев увиденное на комбинате. — Хорошо, что собственник находит в себе силы инвестировать не только в производство, но и в экологию». ■

ТЕХНОЛОГИИ НА СТРАЖЕ ЭКОЛОГИИ

На комбинате сегодня есть все необходимые газоочистные сооружения. Устаревшее оборудование модернизируется, внедряются прогрессивные технологии с интенсификацией производственных процессов. Все новые объекты, вводимые в производство на ЧМК, оснащены мощными высокоэффективными пылегазоочистными установками, отвечающими современным требованиям.

К примеру, на комбинате введена в строй новая, более безопасная для экологии аглофабрика № 2. В результате удельный выброс пыли при производстве агломерата, по сравнению с аглофабрикой № 1, уменьшен вчетверо. Новые агло-

машины оснащены современными электрофильтрами, при этом газо- и пылеотвод осуществляется не только из зоны спекания, но и из зоны охлаждения и из узлов пересыпки шихты. Столь глобального обновления агломерационного производства не велось на металлургических предприятиях России на протяжении последних трех десятков лет. Сегодня комбинат последовательно снижает объемы производства на первой аглофабрике и увеличивает на второй. Кроме того, в 2007 году на ЧМК было продолжено строительство комплекса механической и биохимической очистки сточных вод коксохимического производства на основании передовых разработок в технологии очистки стоков коксохимического производства. □



Коршуновский ГОК, основной производитель железорудного сырья для металлургических предприятий «Мечела», с начала 2004 года увеличил свое производство более чем на 1 млн тонн. При нынешнем общем объеме производства в 5 млн тонн — результат не только впечатляющий, но и вполне закономерный. Также решается и вполне логичный вопрос — на сколько лет еще хватит запасов руды? О том, что планируется на ГОКе для решения этой задачи рассказывает управляющий директором комбината Юрий Ефименко.



поселков Гидростроитель, Сухой, Осиновка, здания и сооружения санатория «Братское взморье». Привлеченные специалисты точно рассчитывают, в каких объемах могут быть использованы взрывчатые вещества, какое количество взрывов и какой мощности можно будет произвести.

Введение в эксплуатацию Красноярского месторождения намечено на 2011–2012 годы, как раз ко времени окончания отработки Татьянинского рудника. Запасы нового месторождения оцениваются в объемах более 50 млн тонн. С выходом на проектную мощность на нем планируется добывать открытым способом до 3 млн тонн руды в год, что как раз восполнит выходящий Татьянинский рудник.

— С вводом нового месторождения вы столкнетесь с кадровой проблемой?

— Мы думаем об этом уже сейчас. Сначала планируем привлечь специалистов для работы открытым методом. Большую часть кадров наберем из Братска и Братского района, будут соз-

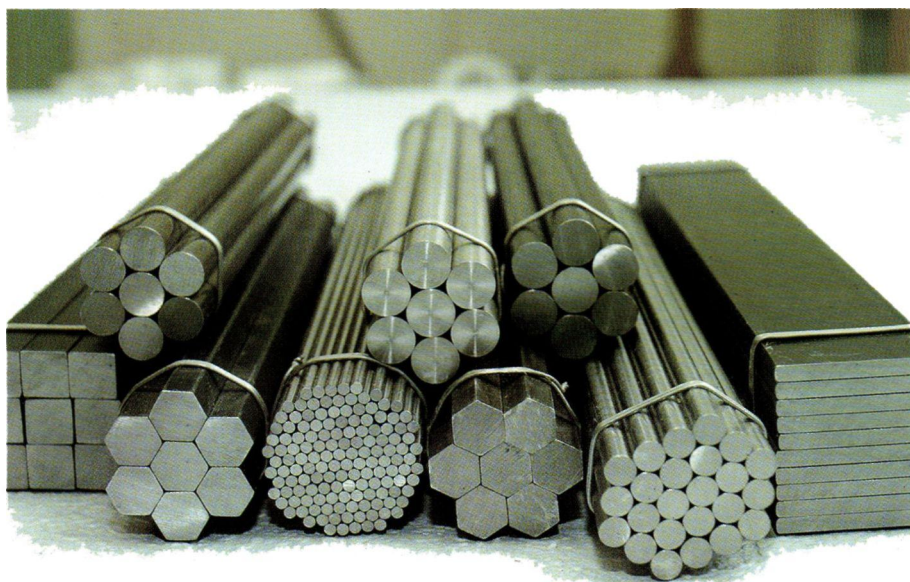
даны около 300 дополнительных рабочих мест. Затем, с вводом новой техники, постараемся привлечь и своих специалистов — бульдозеристов, экскаваторщиков. — будет возможность перебросить людей с Татьянинского рудника. В компании — четкое понимание того факта, что главный наш ресурс — это коллектив, профессионалы. Мы уделяем значительное внимание кадровой проблеме, разрабатываем специальную программу «Кадры», в рамках которой молодым специалистам будут предоставляться значительные льготы и различные бонусы.

— С учетом ввода в разработку Красноярского месторождения и углубки Коршуновского карьера запасов руды хватит примерно на 20 лет. А что дальше?

— Перспективы развития есть, ведь Восточная Сибирь богата ресурсами. Так, наша компания имеет большой интерес к северному кусту железорудных месторождений —

Капаевское, Нерюнгринское, Поливское, которые расположены в Усть-Илимском районе. Мы планируем в этом году принять участие в аукционах на их владение. В случае получения лицензии на разработку этих ресурсов жизнь ГОКа может быть продлена еще на 20–30 лет, руда в них по качеству примерно соответствует руде разрабатываемых сейчас месторождений. Конечно, не секрет, что освоение северных месторождений (расстояние от города Усть-Илимска составляет 60–120 км) потребует весьма значительных финансовых вложений — строительства железной и автомобильных дорог, линии электропередачи. Необходима также более детальная разведка запасов руды. Но разработка этих месторождений не только даст новую жизнь комбинату, но и новые силы, новые рабочие места северным городам — Железногорску и Усть-Илимску. В целом я могу сказать, что с учетом всех наших планов по увеличению ресурсной базы компания уверенно смотрит в будущее. ■

В ЕДИНОМ СТРОЮ



ОАО «Ижсталь» — один из старейших центров металлургии Урала. Все значимые политические, экономические и социальные события в жизни Российского государства за последние два с половиной столетия нашли отражение в героической летописи завода.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Успех любого проекта определяют люди, их отношение к делу, своим обязанностям. Так было и в старину, когда ручной труд составлял основу любого производства, так происходит и сегодня. Вот уже на протяжении 150 лет Ижевский металлургический завод считается одним из самых надежных отечественных производителей специальных марок стали.

На протяжении своего существования завод многократно реконструировался, что позволяло на каждом этапе исторического развития выпускать продукцию, соответствующую требованиям времени. Ижевские металлурги в соавторстве с ведущими учеными и научными организациями страны неоднократно выступали пионерами освоения передовых технологий производства и нового оборудования, которые впоследствии нашли свое применение и на других металлургических предприятиях. Активная политика в области новаторства позволила коллективу завода освоить сотни видов дорогостоящей металлопродукции, поставляемой ранее из-за рубежа, и тем самым освободить страну от необходимости импортировать

изделия, многие из которых имели стратегическое значение. Так, например, благодаря широкома- штабным работам по модернизации производственных мощностей, проведенных в 60–80 годах XX века, Ижевский металлургический завод выпускал около 30% всех быстрорежущих марок стали, выпускаемых в СССР.

ПРЕОДОЛЕНИЕ

Даже в 90-е годы прошлого века, когда перед руководством «Ижстали» стояла задача не только адаптироваться к новым экономическим условиям, но и сохранить саму целостность предприятия, на заводе находили возможность решать вопросы технического перевооружения производства. В это время было реализовано несколько крупных проектов, которые позволили найти новых заказчиков внутри страны и выйти на мировой рынок, где в короткие сроки предприятие сумело доказать, что может на равных конкурировать с ведущими европейскими производителями спецсталей.

Первым шагом стало строительство установки вакуумно-кислородного обезуглерожи-

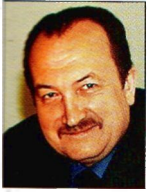
вания фирмы Danieff, на которой была освоена технология получения коррозионно-стойкой стали с низким и особо низким содержанием углерода (менее 0,03%), чистой по неметаллическим включениям и газам.

Затем был введен в строй агрегат «ковш-печь», предназначенный для комплексной внепечной обработки в ковше углеродистых, легированных, подшипниковых, пружинных, инструментальных, нержавеющей и других марок стали. Сегодня на агрегате «ковш-печь» освоено производство более 300 марок стали различного класса и назначения.

Прорывом в производстве высококачественной продукции стал ввод в эксплуатацию линии отделки сортового проката ВРС-5000 фирмы Hetran Inc., предназначенной для обточка, полировки и шлифовки горячекатаного проката из углеродистой, легированной, нержавеющей, подшипниковой, инструментальной и быстрорежущей стали. Оборудование линии позволяет выпускать продукцию, не требующую дополнительной механической обработки конечным потребителем. Благодаря этой линии,



ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ С ВХОЖДЕНИЕМ В КОМПАНИЮ «МЕЧЕЛ»?



Сергей Захаренков,
зам. коммерческого
директора по МТС:

— С вхождением в 2004 году ОАО «Ижсталь» в компанию «Мечел» работа службы материально-технического снабжения изменилась в части расчетов с поставщиками. Мы отошли от схемы взаимозачетов. Был осуществлен переход на централизованное обеспечение основными материалами через «Торговый дом «Мечел»», исключая прямые расчеты с поставщиками ТМЦ. Позднее от данной схемы мы вновь вернулись к поставкам по прямым договорам, за исключением поставок металлолома. Эти изменения на первом этапе позволили стабилизировать обеспечение материальными ресурсами за счет своевременного и гарантированного расчета за поставки. Вместе с тем, отказ от прямых взаимоотношений с поставщиками усложнил работу по повышению требований к качеству поставляемой продукции, работу по урегулированию спорных вопросов.

Появилось понятие внутригрупповых корпоративных поставок по чугуну, коксу, известняку, ферроникелю, ферросилицию, заготовке, металлопрокату и т. п., что существенно повысило обязательность и гарантированность поставок, привело к снижению затрат. Ужесточилась планово-экономическая дисциплина в вопросах планирования и свое-

временности закупок, расхода материальных ресурсов, нормативных запасов, реализации и вовлечения в производство неликвидных и малорасходуемых материалов.



Александр Швалев,
начальник
участка производства
стали электросталепла-
вильного цеха:

— В нашем цехе началась реконструкция. Демонтируется оборудование, чтобы освободить место под новое оборудование. Переносятся кабельные и трубные трассы вокруг цеха. Она имеет большое значение не только для нашего подразделения, но и для всего завода и города. В этом году электросталеплавильному цеху исполнится 40 лет. Модернизация проводилась и раньше, но стартовавшая реконструкция станет качественным скачком в его развитии.



Игорь Максаков, воло-
чильщик проволоки, цех
калибровки и проката
ленты:

— За последние два-три года в цехе, где я работаю, многое изменилось: происходит обновление оборудования —

волочильного, термического, устанавливаются новые станки, внедряются новые технологии. Все это дает сознание того, что наше предприятие работает стабильно, развивается.

Еще совсем недавно в цехе случались про-стои, бывало, приходилось идти в частично оплачиваемый отпуск. Сейчас, уходя после смены домой, знаю, что завтра меня ждет работа столько, что нужно будет очень хорошо постараться, чтобы всю ее выполнить. И я понимаю: чем больше буду работать, тем больше получу.



**Александр
Гладковский,**
прессовщик лома
и отходов металла
копрового цеха:

— В нашем цехе появилось новое современное оборудование — пресс-ножницы для переработки негабаритного металлического лома и обеспечения сталеплавильных цехов подготовленной шихтой. Это оборудование способствует улучшению качества подготовки шихты и снижению расхода электроэнергии. Все управление компьютеризировано.

Отзывы о новом оборудовании положительные: ломается редко, а если что-нибудь случается — ремонтируем силами работников цеха, не привлекая специалистов со стороны. Работает с высокой производительностью.

на металлургическом рынке страны появился принципиально новый, уникальный по своим характеристикам продукт.

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

Переломным событием в истории предприятия стало его вхождение в компанию «Мечел». Для завода с неполным металлургическим циклом, вынужденным приобретать шихту, чугун и ферросплавы у крупных меткомбинатов на невыгодных для себя условиях, союз с одной из крупнейших российских компаний, обладающих собственными сырьевыми ресурсами, необходимыми для металлургического производства, явился оптимальным решением. Войдя в состав «Мечела», «Ижсталь» полностью решила свою главную проблему с обеспечением сырьем, сохранила специализацию производителя спецстали и получила возможность реализовать крупные инвестиционные программы.

В декабре 2006 года в цехе шлакопере-работки и разделки скрапа были введены в эксплуатацию новые пресс-ножницы усилием 1250 т.с. фирмы Metso Lindemann GmbH.

Кроме того, для обслуживания пресс-ножниц были приобретены две немецкие погрузочные машины. Запуск пресс-ножниц позволил предприятию решить вопросы, связанные с обеспечением электросталеплавильного производства качественной, тяжеловесной шихтой, увеличить производительность электропечей, снизить их расходный коэффициент.

В ходе реконструкции на ОАО «Ижсталь» в течение двух ближайших лет будет закрыто морально и физически устаревшее мартеновское производство, завод полностью перейдет на выплавку стали в электропечах. С этой целью заключены контракты с итальянскими фирмами STS и Techint на поставку машины непрерывного литья заготовки производительностью 300 тысяч тонн в год, новой дуговой электросталеплавильной печи и оборудования внепечной обработки стали. Ввод в эксплуатацию МНЛЗ позволит отказаться от устаревшей технологии разлива стали в слиток, что приведет к снижению расходного коэффициента металла и существенно повысит его качество. К тому же, переход на современную технологию выплавки

стали приведет к существенному повышению уровня промышленной безопасности и улучшению условий труда металлургов.

В прокатном производстве предусматривается реконструкция мелкосортно-проволочного стана-250, результатом которой станет увеличение сегодняшней производительности стана до 300 тысяч тонн в год. Для реализации этого проекта заключен контракт с одним из ведущих европейских производителей металлургического оборудования — компанией Siemens VAI.

Есть еще один немаловажный фактор. «Ижсталь» находится непосредственно в черте города и оказывает существенное влияние на состояние его воздушного и водного бассейнов. Реконструкция коренным образом изменит ситуацию с экологической безопасностью на предприятии и самым благоприятным образом скажется на окружающей среде города Ижевска. Все новые промышленные объекты, построенные в ходе реконструкции, будут оснащены специальными устройствами и установками, отвечающими современным требованиям в области экологической безопасности. ■

ГОДЫ
ОГНЕННОГО ТРУДА





Этот год — юбилейный у еще одного славного предприятия «Мечела». Вслед за челябинскими металлургами праздник будут отмечать орские никельщики. В декабре Южно-Уральский никелевый комбинат отметит 70-летие.



Решение о строительстве никелевого завода в Орске было принято Наркоматом тяжелой промышленности СССР 29 апреля 1935 года, а уже 13 мая было начато строительство. Завод строился по прогрессивной для того времени технологии: агломерация — шахтная плавка — конвертирование штейна. Основные металлургические агрегаты — шахтные печи были уникальны по величине. Всего за три года здесь было построено крупнейшее предприятие цветной металлургии. И в декабре 1938 года комбинат выдал первый штейн.

В годы Великой Отечественной войны «Южуралникель» был основным поставщиком никеля и кобальта для нужд фронта. За трудовой героизм комбинат награжден орденом Отечественной войны I степени, ему 18 раз присуждалось переходящее Красное знамя Государственного комитета Обороны СССР и оставлено на вечное хранение.

В послевоенные годы продолжилось наращивание объемов выпуска продукции и модернизация основного металлургического оборудования. За достижение высоких показателей комбинат в 1966 году награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Но в перестроечные годы производство никеля на комбинате сильно упало. В 1998 году комбинат был вовсе остановлен и простаивал более полугода, часть работников уволилась, часть были вынуждены уйти в отпуск.

Новые перспективы в стабилизации работы и динамичном развитии появились в 2001 году с вхождением комбината в группу ОАО «Мечел». Работа в этой структуре выявила преимущества не только в материально-техническом обеспечении производства, сбыте продукции, но и в оперативном решении организационно-технических мероприятий, в том числе по восстановлению основного горного и металлургического оборудования. Стабильная поставка кокса на комбинат сняла основное препятствие в эксплуатации шахтных печей.

2002–2006 годы прошли в упорном труде. Реализуя долгосрочную программу оптимизации производственных процессов, комбинату удалось обеспечить планомерный, ежегодный прирост объемов выпуска никеля, снижение

издержек производства, постепенно вернуть людей в плавильный и агломерационный цеха. Затем, по мере наращивания производства, к выполнению своих обязанностей приступили и все остальные работники.

За годы своей деятельности ОАО «Комбинат «Южуралникель»» выросло в крупное предприятие цветной металлургии, доля которого в мировом производстве никеля составляет более 1%. Наличие крупных запасов собственных руд открывает широкие перспективы.

Выпуск никеля в 2006 году составил 159,4% к уровню 2001 года. На тот момент это был лучший показатель за последние 13 лет, к которому трудовой коллектив комбината шел упорно и осознанно. В 2007 год комбинат вступил, имея хорошие производственные и экономические показатели, и надо было прочно удержаться на этих позициях.

В 2007 году орские никельщики доказали, что выпускать почти 1500 тонн никеля в месяц на действующем оборудовании вполне реально, что из буркунтальской руды можно получать качественный ферроникель в печи постоянного тока, что им под силу реализация самых смелых проектов и начинаний. Рост производства в 2007 году составил еще 19%.

В прошлом году «Южуралникель» стал основным налогоплательщиком Орского бюджета, и третьим в формировании областного консолидированного бюджета.

Впервые орские металлурги по сумме перечисленных налогов обошли таких общепризнанных крупных налогоплательщиков, как «Оренбурггазпром», «Гайский ГОК», Оренбургское отделение РЖД.

Вполне заслужено ОАО «Комбинат «Южуралникель»» занесено на городскую Доску почета.

Успешная работа всего коллектива комбината позволила нам реализовать как собственные социальные программы, так и принять действенное участие в городских проектах. Это и новый стадион, и реконструкция детского дома, и благотворительная помощь на развитие клуба «Юных геологов».

К своему юбилею комбинат подходит с планами коренной реконструкции, реализация которого кардинально изменит облик предприятия. ■